



# МИРНИНСКИЙ РАБОЧИЙ

ПЯТНИЦА, 22 ИЮЛЯ 2022 г.  
№83 (11505)

Издается с 1960 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА



**2** ПУТЕШЕСТВИЕ  
В ГОРОД  
МАСТЕРОВ



**7** УДИВИТЕЛЬНАЯ  
СЕМЬЯ



**8** НОВЫЕ  
ВОЗМОЖНОСТИ  
РЕАБИЛИТАЦИИ  
В МЦРБ

АКТУАЛЬНО

## Ольга Набок: Коллективный договор – это живой документ

Какие льготы положены сотрудникам АК «АЛРОСА» (ПАО)? К примеру, по оплате арендуемого жилья или медицинской страховке, или в каких ситуациях можно получить материальную помощь. Для ответа на эти вопросы можно обращаться к Коллективному договору, заключенному между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз». В этом году этот договор получит новую редакцию. Что изменится в обновленном документе? Какие льготы появятся для работников АЛРОСА? Об этом мы спросили Ольгу НАБОК, председателя первичной профсоюзной организации МНГОКа.

**- Коллективный договор, о котором мы сейчас говорим, во многом представляется людям как некая книжечка. Но это весьма живой документ. Если говорить о текущем договоре, что изменилось?**

– В Коллективном договоре отражаются гарантии, компенсации и льготы для работников АЛРОСА, многие из них сверх установленных законодательством.

Я держу в руках текст Коллективного договора на 2020 – 2022 год. За это время было внесено более 100 правок. В 2021 году был принят ряд изменений: часть из них введены в действие с 6 августа 2021 года, а часть – с 1 января 2022 года. Например: увеличение суммы компенсации по дополнительному проезду до 50 000 рублей с 01.01.2022. Также с 1 января 2022 года в связи с изменением российского законодательства изменился возраст молодых специалистов: ранее для целей Коллективного дого-

вора он был принят до 30 лет, с 2022 года – до 35 лет включительно. А это значит, что увеличилось количество получателей льгот. В остальном изменения были связаны с увеличением выплат и компенсаций, например, выплата пособия по уходу за ребенком увеличилась до 3500 рублей, а для многодетных за 3-го и последующего ребенка – до 5000 рублей.

Сейчас во всех подразделениях АЛРОСА идет сбор предложений для рассмотрения и формирования нового Коллективного договора на 2023–2025 годы. Обычно берется текст предыдущего Коллективного договора и корректируется согласно поступившим предложениям. Предложения поступают в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Там рассматривают и принимают решение, какие именно вносить, какие отклонить, а какие предложения требуют доработки.

Новый Коллективный договор должен быть подписан в декабре



2022 года. Сбор предложений продлится до 15 августа.

Как подать предложение? На самом деле, у работников есть много возможностей: сайт профсоюза «Профалмаз», сайт АЛРОСА, социальные сети, электронная почта, можно принести лично, прийти в профком и вместе с председателем сформулировать предложение. Работники, зачастую, не осознают важности той работы, которую они могут проводить совместно с профсоюзом по внесению изменений в Коллективный договор.

Хочу привести пример по внесению изменения в Коллективный договор от сотрудника АЛРОСА. Работник обратился в профком, изложил свою жизненную ситуацию:

маршрутная сеть авиакомпании АЛРОСА не всегда позволяет долететь до места отдыха именно ее рейсами. Так, в Коллективном договоре появилась льгота по проезду на рейсах сторонних авиакомпаний. Он, наверное, и не подозревал, что его предложение войдет в Коллективный договор. Работник уже не трудится в компании, а льготой по его предложению пользуются все сотрудники АЛРОСА.

**– А что касательно обеспечения этих льгот компанией? Легко ли АЛРОСА идет на эти льготы, на эти взаимодействия?**

– Нужно подчеркнуть, что все обязательства по Коллективному договору АЛРОСА выполняет в полном объеме. Как пример можно привести переговоры по дополнительному проезду. Профсоюз вел переговоры длительное время и нам удалось найти общее решение по этому вопросу. С 2019 года у работников компании появилась возможность оплаты дополнительного проезда на рейсах авиакомпании АЛРОСА один раз в два года.

Хочу подчеркнуть, что благодаря общественному движению «Народный актив» и при всесторонней поддержке АЛРОСА такой же оплачиваемый дополнительный проезд один раз в два года имеют теперь работники бюджетных организаций: здравоохранения, образования,

культуры и спорта Мирнинского района.

АК «АЛРОСА» (ПАО) признана лучшим социальным партнером, и поддерживает социальные инициативы города и района.

**– Зачастую Коллективный договор имеет характер чрезвычайного документа, когда сотрудники обращаются к нему только в сложных ситуациях. Где найти и ознакомиться?**

– АЛРОСА и профсоюз стараются обеспечивать печатной версией все структурные подразделения. Но как мы уже проговорили с вами, в Коллективный договор постоянно вносятся изменения, и печатная версия быстро становится неактуальной. Актуальную версию всегда можно посмотреть на сайте профсоюза «Профалмаз», сейчас еще заработало хорошее мобильное приложение «Профалмаз», где тоже можно посмотреть версию Коллективного договора. Теперь Коллективный договор может быть в телефоне у каждого работника. Нужно только скачать себе это приложение, и работник будет иметь возможность не только посмотреть договор, но и подать предложение или обратиться к юристу и председателю с различными вопросами.

Беседовал Алексей ВАСИЛЬЕВ

ТЕМА НЕДЕЛИ

## В алмазной столице побывал прокурор республики

19 июля с рабочим визитом Мирный посетил прокурор Республики Саха (Якутия) Максим ПОПОВ. Он провел личный прием граждан и представителей предпринимательства, в котором приняли участие и.о. главы Мирнинского района Дмитрий ШИРИНСКИЙ, прокурор г. Мирного Виталий АНИКЕЕВ, а также представители ОМВД, Росгвардии, Следственного комитета, мэрии города.

Всем обратившимся, по информации пресс-службы прокуратуры республики, были даны разъяснения правового характера, по принятым обращениям организованы проверки. Их результаты поставлены прокурором республики на контроль.

Затем в зоне внимания Максима Попова стали строящиеся социальные объекты. Он посетил Дворец детства, а также съездил на реку Ирелях, где планируется построить круглогодичную зону отдыха.

Прокурор посетил площадку на территории Мирнинской центральной районной больницы, где будут размещены кислородные станции, поставленные для нужд больницы.

Максим Попов задавал интересные его вопросы по объектам, на которые получил ответы. Помимо этого, он провел встречу с представителями АК «АЛРОСА» (ПАО), где обсуждались вопросы о соблюдении прав юридического лица при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.

Нюргяна АНИСИМОВА  
(пресс-служба администрации МО «Мирнинский район»)

