



МИРНИНСКИЙ РАБОЧИЙ

СУББОТА, 4 МАРТА 2023 г.
№24 (11599)

Издается с 1960 года

О Б Щ Е С Т В Е Н Н О - П О Л И Т И Ч Е С К А Я Г А З Е Т А



2 «Я – БУДУЩИЙ
ИЗБИРАТЕЛЬ»



5 ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ
В ПЕРВЫЙ КЛАСС
В ЭТОМ ГОДУ
НАЧНЕТСЯ 1 АПРЕЛЯ



8 ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ОТЛОВ
БЕЗНАДЗОРНЫХ
СОБАК

ТЕМА НЕДЕЛИ

Дошкольное образование – основа воспитания личности

В Мирном с 1 марта начал работу Республиканский фестиваль дошкольных образовательных практик «Творчество – активность – деятельность», проводимый АН ДОО «Алмазик» и МКУ «Мирнинское районное управление образования». К нам приехали десятки педагогов из пяти соседних районов республики. Еще четыре района присоединились в режиме видео-конференц-связи.

В течение трех дней профессионалы делились накопленным опытом, мнением об общих тенденциях воспитательного процесса. Как отметил в своем выступлении глава Мирнинского района, текущий год для российского образования может стать переломным по двум причинам. Во-первых, с подачи главы государства, образование в нашей стране перестало быть услугой. А во-вторых, воспитательная функция официально возвращена в наши школы. И это принципиальные решения.

– Мы в Мирнинском районе образование всегда считали стратегической отраслью, берегли традиции старой школы, – сказал Александр БАСЫРОВ.



Немногие знают, что алмазский край практически первым в стране восстановил у себя сдачу нормативов «ГТО», сохранил систему военно-патриотического воспитания.

– В самые сложные времена мы не только сберегли собственную подготовку рабочих кадров, но создали у себя полноценный политехнический институт. И сегодня на этом фундаменте мы формируем настоящий образовательный кластер. Мы строим и будем строить школы, объекты культуры и спорта, участвуем в высокотехнологичных про-

граммах, направленных на всестороннее развитие ребенка, – продолжил глава района. – Но мы с вами знаем, что личность начинает формироваться в самом раннем возрасте. И роль дошкольного воспитания невозможно переоценить. Воспитатель в детском саду для ребенка – это любимый человек. И именно в этом возрасте закладывают основы будущей личности. На этом уровне начинается наставничество. Начинается великий труд создания настоящего человека, патриота...

О важности дошкольного воспитания сказал заместитель генерального директора АК «АЛРОСА» (ПАО) Алексей ДЬЯЧКОВСКИЙ, рассказав о мировом опыте, о традициях и тенденциях. А исполнительный директор АН ДОО «Алмазик» Александр МИРОНЕНКО кратко обрисовал основные направления развития предприятия, уже решенные задачи, рассказал о текущей деятельности.

В эти дни в мирнинских детских садах работа кипела, прошли мастер-классы, семинары. По ито-

гам фестиваля лучшие, по мнению участников форума, идеи начнут применяться в наших детских образовательных учреждениях. Глава РС(Я) Айсен НИКОЛАЕВ ставит перед Якутией амбициозные задачи: войти в число лучших регионов страны по качеству образования и стопроцентному охвату детей дошкольным образованием.

Андрей ГИБАЛО
(пресс-служба администрации
МО «Мирнинский район»)

ПРЕСС-СЛУЖБА АЛРОСА СООБЩАЕТ

Компания существенно нарастила уровень вовлеченности работников в 2022 году

АЛРОСА подвела итоги исследования уровня вовлеченности сотрудников. В 2022 году он вырос на 14 п. п. до 71% по сравнению с 57% в 2021 году. Это значительный рост показателя лояльности коллектива к работодателю для предприятий с аналогичной численностью и спецификой, итоговый показатель превышает среднеотраслевой.

В исследовании приняли участие 19862 сотрудника Группы АЛРОСА (в 2021 году – 17239). 90% сотрудников отметили, что прикладывают все возможные усилия, чтобы выполнить свою работу максимально хорошо. Более 70% участников сообщили, что гордятся работой в компании и планируют работать в ней продолжительное время. Положительное влияние на уровень вовлеченности оказали системные изменения: улучшение системы снабжения, индексация и пересмотр заработных плат, расширение набора социальных льгот, улучшение условий труда и бытовых условий, повышение эффективности системы коммуникаций и каскадирования информации.

Кроме того, наблюдается значительное повышение прозрачности системы карьерного развития: сотрудники лучше

понимают критерии карьерного роста и, в целом, чаще соглашаются с тем, что у них есть возможности роста в компании. Эти изменения сопровождаются улучшением системы обучения сотрудников – работники отмечают расширение спектра доступных программ обучения и эффективную работу Корпоративного университета АЛРОСА.

В индивидуальных интервью участники исследования привели примеры конкретных изменений и улучшений, произошедших после опроса 2021 года. Коллективом позитивно оценены как программы для Группы АЛРОСА в целом, так и локальные изменения, направленные на решение проблем, специфичных для определенного структурного подразделения или дочернего общества.

По итогам опроса 2022 года, как и раньше, будет разработан план улучшающих мероприятий для компании в целом и для каждого входящего в нее предприятия на двухлетний период.

– В исследовании «Голос АЛРОСА» может принять участие каждый сотрудник. Это позволяет нам регулярно получать обратную связь от коллектива, выявлять не только наши сильные стороны как работодателя, но и определить области для совершенствования работы. Рост показателя вовлеченности

до 71% по итогам прошедшего года говорит о том, что мы выбрали верный курс, правильно услышали потребности коллектива и реализовали нужные мероприятия. Мы будем продолжать эту работу, потому что для нас важно, чтобы сотрудники были удовлетворены своим трудом и его результатами, мотивированы на достижения, имели возможности для развития и самореализации, – отметила начальник управления подбора и развития персонала АЛРОСА Наталья ПЕТУХОВА.

СПРАВКА:

Исследования «Голос АЛРОСА» проводятся с 2020 года. Они оценивают множество факторов, в том числе удовлетворенность работников условиями труда, культурой безопасности, климатом в коллективе, корпоративными процедурами и так далее. Опрос проводится полностью анонимно, анкеты опроса обрабатывают независимые социологи, которые представляют руководству только обобщенные результаты.