



МИРНИНСКИЙ РАБОЧИЙ

СРЕДА, 20 АПРЕЛЯ 2022 г.
№43 (11465)

Издается с 1960 года

О Б Щ Е С Т В Е Н Н О - П О Л И Т И Ч Е С К А Я Г А З Е Т А



2 НЕ В ЕГО
ХАРАКТЕРЕ
ПОДВОДИТЬ

Игорь Коваленко



7 ТЕЛЕФОН
ДОВЕРИЯ



8 ПЕРЕЛЕТЫ
С ПЕРЕСАДКОЙ
В МИРНОМ

Уважаемые сотрудники и ветераны органов местного самоуправления, депутаты! Уважаемые жители Мирнинского района! Поздравляем вас с Днем местного самоуправления!

Этот праздник мы отмечаем 21 апреля уже в девятый раз, он появился в 2013 году. В Мирнинском районе эффективно работает система органов местного самоуправления, призванная решать насущные проблемы жителей алмазного края.

Несмотря на то, что последние два года мы жили в непростых условиях, в Мирнинском районе продолжают благоустройство в городах, поселках и селах, строительство новых социальных объектов и жилых домов. Все это происходит благодаря совместной работе районной власти, депутатского корпуса, местной власти в поселениях и непосредственно самих жителей района.

Эффективность местного самоуправления во многом зависит от участия наших граждан в тех или иных проектах. Отрадно отметить, что пять проектов из Мирнинского района прошли в этом году конкурсный отбор в Программе поддержки местных инициатив (ППМИ) и получают средства из государственного бюджета республики.

В этот день хотим отдельно поблагодарить ветеранов муниципальной службы, тех, кто стоял у истоков развития института местного самоуправления в Мирнинском районе. Сегодня заложенные ими традиции достойно продолжают коллективы администраций муниципальных образований.

Желаем всем крепкого здоровья, творческой энергии на благо алмазного края, исполнения задуманных планов, уверенности в завтрашнем дне!

**Глава Мирнинского района Александр БАСЫРОВ,
Председатель районного Совета депутатов
Андрей КУЗНЕЦОВ**

Уважаемые депутаты, муниципальные служащие, ветераны муниципальной службы и все работники органов местного самоуправления! От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем местного самоуправления!

Служить народу – это нелегкий труд и большая ответственность. Ведь именно от работы муниципальных служащих, депутатов всех уровней, сегодня зависит то, какой будет наша жизнь завтра.

Муниципальный уровень власти наиболее близок к людям. Это фундамент и главная опора в решении вопросов, важных для жителей городов и сел.

С каждым годом увеличивается количество местных инициатив в муниципальных образованиях, где граждане выступают в качестве активных участников в реализации проектов благоустройства и строительства. Это значит, что сознательных и ответственных людей становится больше. Эффективное сотрудничество органов власти, институтов гражданского общества и неравнодушных граждан позволяет качественно и в короткие сроки решать проблемы, волнующие наше население.

Особые слова благодарности ветеранам органов местного самоуправления, которые внесли неоце-

нимый вклад в развитие нашего города и продолжают делиться своим опытом с молодым поколением.

Уважаемые коллеги! В этот праздничный день позвольте поблагодарить вас за высокий профессионализм, преданность делу, ответственный подход к решению ежедневных задач. Желаем вам успехов на благородном поприще служения людям, уважения со стороны коллег и населения, ради которого вы работаете. Терпения и мудрости, крепкого здоровья, благополучия и счастья! Выражаем искреннюю уверенность, что общими усилиями мы достойно и успешно справимся с прохождением сегодняшнего непростого периода в жизни нашего государства.

Пусть рядом всегда будут надежные партнеры и верные единомышленники! С праздником!

**Глава города Мирного
Клим АНТОНОВ,
Председатель городского
Совета депутатов
Юлия МЕДОВА**

КОРОТКО

Неделя администрации района

18 апреля глава района Александр Басыров провел приуроченную ко Дню местного самоуправления встречу со студентами МПТИ «Открытый диалог» и старшеклассниками в рамках Всероссийского проекта Российского движения школьников «Классные встречи».

В этот же день состоялось заседание комиссии по распределению субсидий на строительство индивидуальных жилых домов на территории населенных пунктов (п. Алмазный, с. Арылах, с. Тас-Юрях, с. Сольдюкар).

19 апреля – совещание по реализации инвестиционной программы МО «Мирнинский район»; сессия Мирнинского районного Совета депутатов; заседание комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав; совещание по реализации мероприятий муниципальных программ формирования комфортной городской среды; совещание по вопросу о проведении работ по объекту «Межпоселенческий полигон ТКО и ПО Мирнинского района».

20 апреля – общественные обсуждения проекта лимитов и квот добычи копытных животных, бурого медведя, соболя и рыси на территории РС(Я) в сезон охоты 2022-2023 годов; заседание комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (п. Айхал, г. Удачный); заседание единой балансовой комиссии по рассмотрению деятельности муниципальных унитарных предприятий и ООО «Мирмилк» за 2021 год; дискуссионная площадка на тему «Муниципальный округ: преимущества и недостатки».

21 апреля – торжественное собрание общественности, посвященное Дню местного самоуправления в РФ; заседание межведомственной рабочей группы по профилактике детского и семейного неблагополучия; заседание административной комиссии; совещание по реализации региональной программы капитального ремонта на территории Мирнинского района с представителями Фонда капитального ремонта РС(Я); заседание межведомственной комиссии по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей; семинар для специалистов по охране труда муниципальных предприятий и государственных учреждений Мирнинского района на тему «Основные изменения в законодательстве в области охраны труда».

Пресс-служба администрации
МО «Мирнинский район»

ПРЕСС-СЛУЖБА АЛРОСА СООБЩАЕТ

Трансформация – возможность карьерного роста в сфере ремонта

Программа по трансформации направления технического обслуживания и ремонта (ТОиР) реализуется в АЛРОСА с 2020 года. Основные ее цели: повышение технической готовности оборудования, оптимизация нормативов обслуживания и повышение производительности труда ремонтного персонала.



В 2022 году усилия ремонтников направлены на стандартизацию процессов, диагностику оборудования, внедрение инструментов бережливого производства для повышения эффективности планового ремонта и снижения отказов. А чтобы все получилось, нужны дополнительные сотрудники: в компании объявили конкурс на замещение 15 должностей главного специалиста.

Роман Чуркин, начальник Управления трансформации блока ТОиР: «Трансформация ТОиР коснулась всех комбинатов. В каждом из них созданы центры комплексного сервиса (ЦКС). Их задачи – обеспечить ремонтную безопасность предприятий, развивать ремонтную сферу, создать центры ответственности, внедрить новую систему сервиса и единую техническую политику. ЦКС включают в себя цеха сервисного обслуживания (ЦСО) горной техники и транспорта, ЦСО обогатительной фабрики, ЦСО рудника, ЦСО энергетического оборудования».

Теперь в АЛРОСА ремонт проводят не по факту поломки и не устаревшими методами, а заранее и с использованием

новых инструментов управления и цифровизации. Ремонтники компании стремятся к предупреждению возможной поломки оборудования, заранее выявить, отремонтировать и пустить в работу агрегат до того момента, как он может выйти из строя. Так, ремонтники минимизируют риски инцидентов на оборудовании, в которых могут пострадать люди, уменьшают часы простоя техники. Они научились определять потери, разрабатывать детализированные нормативы и графики ремонтов, повышать эффективность времени использования плановой остановки.

В рамках проекта повышения операционной эффективности большая работа проведена в Нюрбинском ГОКе. Там уже стабилизировалась ситуация с выходом горной техники и технологического транспорта, и как результат – рекордный коэффициент технической готовности.

В январе по технологическому транспорту он достиг 83%, до трансформации составлял всего 76%. Благодаря росту коэффициента технической готовности техники удалось увеличить объем перевозимой горной массы на 140 тысяч м³ по сравнению с 2021 годом.

Алексей Маньшин, начальник Центра сервисного обслуживания МНГОК: «В планах у нас выход на 84%, далее – на 85%. За счет каких мероприятий мы достигнем данный показатель? Это не только поиск и применение крайних внутренних резервов цеха, но и внедрение новых методов подхода к планированию ремонта, изменение расчетной части аналитики простоев и технического состояния оборудования. Конечно же, при планировании ремонта на первое место выходит диагностика, как первичная составляющая любого начала анализа, дающая понять, в каком направлении начинать работу и также выполняющая контрольную функцию на выпуске оборудования из ремонта, чему было справедливо уделено особое внимание и штат инженеров-наладчиков был доукомплектован до полного состава для проведения работ по диагностике в круглосуточном режиме».

Сегодня трансформация ТОиР переходит во вторую фазу. За 2020-2021 годы в подразделении уже пересмотрены все

рабочие процессы, выстроена новая ремонтная вертикаль и внедрена SAP TPO (модуль по управлению техническим обслуживанием и ремонтом оборудования).

Антон Попов, руководитель Управления стратегического управления персоналом: «Нам нужны грамотные ребята с активной жизненной позицией, которые имеют необходимую мотивацию для развития собственных знаний, компетенций, но самое главное, имеющих желание внедрять изменения и улучшать процессы. Все они будут работать в аппарате управления. Ищем 15 главных специалистов – «навигаторов ремонтной деятельности». Их основной задачей будет поддержка процессов ТОиР и их развитие на местах, в цехах сервисного обслуживания. По сути, они станут заместителями начальника ЦСО по развитию, будут инициировать изменения и помогать действующим сотрудникам с адаптацией».

На должность главного специалиста может претендовать любой сотрудник функции ТОиР. Отбор будет проходить в 3 этапа: заполнение анкеты, прохождение онлайн-тестирования и видеointервью, и финальное интервью.

Документы для участия в конкурсе на замещение вакантной должности принимаются с 10 апреля по 31 мая на https://alrosa.vcv.ru/t/konkurs_TOiR или по QR-коду.