



МИРНИНСКИЙ РАБОЧИЙ

ПЯТНИЦА, 27 МАЯ 2022 г.
№59 (11481)

Издается с 1960 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА



2 ЗАКРЫТИЕ
ТЕАТРАЛЬНОГО
СЕЗОНА



2 ВЕСЕННИЙ
ПРИЗЫВ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ



7 ИСТОРИЯ
«ИНТЕРНА-
ЦИОНАЛЬНОГО»

ТЕМА НЕДЕЛИ

«Народный актив» в действии

Координатором по реализации программ и наказов, собранных участниками движения «Народный актив» в Мирном, стал управделами администрации района Алексей ТОНКИХ. Соответствующее распоряжение подписал Александр БАСЫРОВ.

Известие о том, что Алексей Тонких теперь будет отвечать за Мирный, участники встречи «Народный актив» восприняли с воодушевлением. Тем более, что за полгода фронт работ оказался широким: собрали, проанализировали, систематизировали и приступили к выполнению предложений и наказов от жителей девяти населенных пунктов Мирнинского района. Подписали соглашения с местными администрациями о развитии поселений и города Мирного. При поддержке главы республики Айсена НИКОЛАЕВА и компании «АЛРОСА» удалось продвинуть программу социально-экономического развития Мирнинского района. Туда вошли все предложения «Народного актива». Они стали основой для нового указа главы Якутии по соци-

альному развитию Мирнинского района.

– Сейчас выходит третий указ о развитии Мирнинского района. Надеюсь, что в самое ближайшее время мы его подпишем. Это открывает новое окно возможностей для развития города и района, – отметил Александр Басыров.

Перечисление того, что уже сделано «Народным активом», заняло большую часть выступления главы района на встрече с «Народным активом». Что еще удалось сделать?

Благодаря идее народного движения и поддержке АЛРОСА дети Мирного могут посещать объекты культурно-спортивного комплекса за 100 рублей в месяц. Снижение стоимости занятий не повлияло ни на выбор секции, ни на количество посещений. Ввели дополнительный про-

езд в отпуск работникам образования и медицины. В ноябре 2021 года заработная плата работников АЛРОСА выросла на 8,5%. Определены и с приоритетными направлениями по благоустройству всех населенных пунктов. И это только начало.

А вот о планах развития Мирного рассказал Алексей Тонких.

В частности, они касаются реализации концепции развития Мирного, проект которой разработала компания «АЛРОСА».

– Планируется, что ее презентация состоится на хозактиве 27 мая, – рассказал Алексей Тонких. – Мы будем обсуждать ее с жителями города, чтобы учесть все пожелания наших граждан.

– «Народный актив» объединяет в своем составе активных людей, которые представляют все населенные



пункты, и хотят, чтобы они развивались и продолжали свою жизнь в комфортных современных условиях. И мы рады тому, что в каждом населенном пункте Мирнинского района будет свой координатор, и готовы им

оказывать поддержку, – заявил лидер «Народного актива» Константин ДЕГТЯРЕВ.

Алексей ВАСИЛЬЕВ

НОВОСТИ АЙХАЛЬСКОГО ГОКА

В АГОКе состоялся семинар по трансформации производства

На днях производственный актив Айхальского горно-обогатительного комбината АЛРОСА принял участие в семинаре по трансформации производства. Основная цель мероприятия – подготовка производственных руководителей к реализации задач цифровизации производства и внедрения цифровых технологий на предприятии.



Модераторами выступили заместитель исполнительного директора АЛРОСА Эдуард ПОППЕР и начальник управления трансформации производственного блока Санал ОЧИРОВ.

По словам Эдуарда Поппера, производственные мероприятия по всему миру сейчас проходят этап глубокой трансформации. Изменения условий внешнего рынка и технологические нововведения меняют условия конкурентной среды – для производственных предприятий наступает новая эпоха роста, изменений и экономических возможностей.

Ключевые области трансформации в производстве – это переосмысление стратегии и планирования, акцент на обслуживание и инновации. Приоритеты, отдаваемые этим темам, могут сыграть значительную роль в сумме доходов и затрат.

Так, в рамках трансформации на Айхальском ГОКе в 2022 году перед комбинатом стоят три ключевые задачи – трансформация оперативного управления, реорганизация активов и повышение производительности.

Начиная со второго квартала, на АГОКе внедряется переходная операционная модель, в рамках которой разделяются инженерные, производственные и сервисные функции. Затем, в начале третьего квартала, АГОК передаст функции долгосрочного и среднесрочного планирования в управление планирования производством (УПП), и параллельно будет идти процесс выстраивания новых моделей управления на комбинате.

Директор Айхальского горно-обогатительного комбината – координатор предприятий реорганизации в п. Айхал Евгений ДЕНИСОВ рассказал, что до конца текущего года на подземном руднике «Айхал» зара-

ботает Центр управления операциями, а в I-II кварталах 2023 года будут внедрены системы диспетчеризации и цифровые инструменты для оперативного планирования. Будет проведена реорганизация системы совещаний, в рамках которой сократится число самих встреч и приглашенных сотрудников, должно произойти сокращение числа отчетов и дублирующих запросов.

До конца 2022 года управление планирования производством начнет планирование от месяца и выше для всех площадок АЛРОСА. Проектирование, моделирование, подсчет ресурсов, перевозка и обогащение на всех переделах будут считаться и планироваться централизованно. За самими ГОКами оставят только оперативное планирование и планирование работы вспомогательной техники и оборудования.

Елена ЧЕРНЕНКО